



CENTRO  
NEUROLESI  
**BONINO  
PULEJO**

IRCCS MESSINA

Istituto di Ricovero e Cura  
a Carattere Scientifico

## VERBALE II

**Avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico con incarico di Direzione di Struttura Complessa disciplina: Radiologia, giusta deliberazione n. 28 del 19 gennaio 2022.**

Il giorno 21 del mese di novembre 2022, alle ore 13:30, nei locali degli Uffici Amministrativi, siti in Messina, Salita Contino, si è riunita la Commissione di valutazione nominata con delibera n. 404 del 20 maggio 2022 e 712 del 28 settembre 2022 di cui all'art. 15 del D.lgs n. 502/92, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Radiodiagnostica dell'IRCCS/Piemonte di Messina.

La Commissione esaminatrice, è composta come segue:

- Presidente Dott. Francesco Floridia – Direttore U.O.C. di Radiologia - Ragusa
- Componente Dott. Giuseppe Rao – Direttore Sanitario Aziendale dell'IRCCS
- Componente Prof. Angelo Quartarone – Direttore Scientifico dell'IRCCS
- Componente Dott. Marco Bartolini - Direttore U.O.C. di Radiologia – Careggi
- Componente Dott. Giancarlo Cortese-Direttore U.O.C. di Radiologia–ASL Osped. M. Vitt. Torino
- Segretario Dott.ssa Grazia Celi – Collaboratore Amministrativo dell'IRCCS

La Commissione, dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;

- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti posti dalle varie tematiche inerenti la disciplina anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti, come previsto dal bando di selezione.

Relativamente allo svolgimento del colloquio, che sarà pubblico, la Commissione stabilisce le seguenti modalità:

Sorteggio della lettera dell'alfabeto corrispondente alle iniziali del cognome del candidato che darà inizio alla sequenza procedendo poi in ordine alfabetico. A tal fine vengono predisposti n. 3 biglietti contenenti le lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati (A, B, ed M) che piegati in egual modo e, pertanto, irriconoscibili sono posti in un contenitore. L'estrazione avviene da parte di un candidato indicato da tutti gli altri concorrenti che estratto il biglietto lo sottoscriverà con la propria firma.

Vengono predisposte quattro copie di domande contenenti ciascuno 8 argomenti relativi l'oggetto del concorso, dello stesso livello di difficoltà, inerenti i temi dell'area tecnico/professionale e dell'area organizzativo/gestionale.

Predisposte 4 buste numerate da 1 a 4 che vengono chiuse e posizionate sul tavolo. Tale numero deriva dal quantitativo di candidati ammessi maggiorato di uno al fine di garantire identiche probabilità aleatorie al momento del sorteggio. Tutto il supporto cartaceo delle operazioni fin qui descritte viene allegato al presente verbale.

In armonia con i disposti della legge la seduta dell'odierno colloquio è pubblica e viene celebrata a porte aperte alla presenza di tutti i concorrenti.

Alle ore 13:30 si procede all'appello dei candidati convocati per le ore 12:00.

Risulta presente solo il candidato Dott. Anfuso Carmelo, mentre i Dott.ri: Bignardi Elio e Merlino Antonio risultano assenti.

Il candidato viene riconosciuto mediante esibizione di idoneo documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nell'apposito foglio presenze, parte integrante e sostanziale del presente verbale. Allegato "A"

La Commissione dà quindi comunicazione al candidato presente delle modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario Aziendale, richiamandosi al bando di indizione della pubblica selezione, illustra il profilo professionale e manageriale oggetto dell'odierna selezione al quale dovrà essere uniformato il tenore complessivo della valutazione inerente il

colloquio.

Iniziata la procedura di ascolto dell'unico candidato lo stesso sceglie la busta contenente il biglietto con il numero 3, che viene firmato dal candidato e dalla Commissione.

Il colloquio avviene a porte aperte e alla presenza di tutti.

La Commissione formula la valutazione che viene riportata nell'allegata scheda, le cui risultanze si sintetizzano nel seguente punteggio:

Si procede analogamente per tutti i candidati presenti.

**Nome e Cognome**

**Valutazione del Colloquio**

1. Anfuso Carmelo

45

La Commissione, prende atto che il candidato ha conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e riportato nel colloquio:

Nome e Cognome	Valutazione curriculum	Valutazione colloquio	Valutazione finale
Anfuso Carmelo	27.23	45	72.23

Alle ore 15:00 avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

Alle ore 15.30 si chiude la seduta.

Del che è stato redatto il presente verbale che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

Il Componente

Il Componente

Il Segretario

